

宜春市 2018 年预算绩效管理工作开展情况说明

全面贯彻落实中央、省、市决策部署，牢固树立预算绩效管理理念，加快建设全方位、全过程、全覆盖及有评估、有目标、有监控、有评价、有应用的预算绩效管理体系，优化财政资源配置效率和使用效益，提升公共服务质量和水平，增强政府公信力和执行力。

一是绩效目标管理实现常态化。紧紧抓住绩效目标管理主线，要求各单位绩效目标编报与预算编制同步申报、同步审核、同步批复，进一步发挥绩效目标的先导性作用，将部门预算金额 50 万元以上项目资金和纳入市人大重点审议的部门预算纳入预算绩效目标范围，及时审核批复下达至预算单位执行，共批复 2018 年度 48 个预算项目绩效目标，涉及金额 3.23 亿元。

二是绩效监控管理取得新突破。首次选择宜春学院购买服务项目进行重点绩效运行监控，涉及金额 732 万元。其余市直部门从已批复项目绩效目标、列入部门预算的二级项目中，可选择一个项目进行绩效运行监控。

三是绩效重点评价向纵深开展。选取 19 个重点项目开展财政重点绩效评价，分别为市气象局新建建筑物防雷检测工作经费项目、市农业综合开发办农业综合开发项目评审项目、市体育局全民健身群众体育项目、宜春幼儿师范高等专科学校书法教室设备项目、市档案局档案数字化项目、市教

育局建立高中和考取大学的特殊困难家庭学生资助体系项目、原市工商局打击假冒伪劣商品经费项目、市公安局“天网”工程运行维护费项目、市机关事务管理局文化之窗、科技之窗运行费项目、市直机关工委基层党组织活动和党员培训教育经费项目、市总工会困难职工帮扶资金项目、市供销社农村现代流通服务体系建设项目、市粮食局市级储备粮油利息费用补贴支出项目、市建工建材检测中心国有企业改革成本支出项目、市政工程管理处城市养护经费项目、市公路局G320国道绕宜春中心城区改建工程项目、疾病预防控制中心扩大儿童计划免疫项目、市三医院肇事肇祸精神病人收治管理经费项目、市人力资源和社会保障局市直机关事业单位新录用公务员和工作人员初任培训经费及全市专业技术人员培训经费项目。部门整体支出项目1个，即市人大2017年重点审查的原市食药监局部门整体支出评价。财政政策项目1个，即市房管局2016-2017年度中心城区购房补贴政策绩效评价。从评价范围“扩面”看，2018年首次对国有资本经营预算、体育彩票公益金等支出项目进行绩效评价，实现绩效评价从“一本预算”向“多本预算”覆盖。从评价模式“扩容”看，首次开展了政策绩效评价，实现从单一项目评价“扩容”到包括重点项目评价、部门整体支出评价、财政政策评价等多种形式。

四是绩效评价结果应用有成效。建立绩效评价结果与预算安排和政策调整挂钩机制，强化绩效责任硬约束。在编制

2019年预算时，根据2018年度绩效评价结果，对8个项目进行了预算调减。进一步优化财政支出结构，提高财政资金的使用效益。